

Расторжение трудового договора по требованию нанимателя может осуществляться досрочно при:

- 1) временной нетрудоспособности работника в течение двух месяцев
- 2) появлении более выгодного предложения на рынке труда
- 3) систематическом неисполнении работником без уважительных причин обязанностей, возложенных на него трудовым договором
- 4) временной нетрудоспособности работника вследствие беременности и родов